

РАССМОТРЕНО
на заседании попечительского совета
МБОУ Первомайской СОШ №11
Протокол от "03" сентября 2018 года №1



УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ Первомайской СОШ №11
от "28" сентября 2018 года № 167/1

**привлечения обучающихся муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Первомайской средней
общеобразовательной школы №11
к труду, не предусмотренному образовательной программой**

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Первомайской средней общеобразовательной школы №11 (далее – обучающиеся ОО) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее – труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности ОО, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого ОО. Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда. Лица, из числа педагогических и иных работников ОО, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящий порядок и изменения к нему утверждаются с учетом мнения совета обучающихся школы и совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся школы, после принятия на

заседании попечительского совета школы.

1.6. Настоящий порядок размещается на официальном сайте школы в сети Интернет.

2. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

2.1. В ОО запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде (в свободной форме) и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

2.3. ОО не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов"; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости "отлично" по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в учении», медалью «За особые успехи выпускнику Дона».

2.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии настоящим Порядком, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к

привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в ОО осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общепоселковых субботниках; благоустройство ОО и прилегающей территории; озеленение ОО и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, помещениях школы, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание; прохождение летней практики; осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по ОО и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

3.5. При организации труда обучающихся ОО руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

4. Организация труда с привлечением обучающихся

4.1. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим порядком к компетенции попечительского совета, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учетом мнения совета обучающихся и совета родителей.

4.2. Педагогический совет вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся. Для этого разрабатывается и принимается соответствующий локальный акт. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяется директором школы.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом директора ОО. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений ОО в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

5.2. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между ОО и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.3. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. За неисполнение или нарушение локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из образовательной организации. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития). К иным обучающимся ОО меры дисциплинарного взыскания не применяются во время их болезни и (или) каникул.